

Компонент ОПОП

08.04.01 «Строительство»

наименование ОПОП

Специализация

Водоснабжение и водоотведение населенных пунктов

Уровень подготовки

магистр

Б1.О.04

ШИФР дисциплины

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины (модуля) Организационное поведение

Разработчик(и):

В. В. Волков

ФИО

доцент кафедры СГД

должность

канд. соц. наук

ученая степень, звание

Утверждено на заседании кафедры

Социально-гуманитарных дисциплин

наименование кафедры

протокол № 10 от 10.06.2022 г.

Заведующий кафедрой

СГД

*Мек*

подпись

Волкова Т.П.

ФИО

Мурманск

2022

## Пояснительная записка

Объем дисциплины 2 з. е.

**1. Результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с индикаторами достижения компетенций, установленными образовательной программой**

Компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3	УК-3.1. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специфику и методологию организационного поведения;</li> <li>- понятийный аппарат дисциплины;</li> <li>- факторы организационного поведения и возможности их использования для решения вопросов, касающихся достижения целей организации;</li> <li>- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;</li> </ul> <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать теоретический материал для решения практических вопросов;</li> <li>- адекватно применять модели и подходы теории организационного поведения для решения задач, связанных с управлением организационным поведением;</li> <li>- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;</li> <li>- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;</li> </ul> <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;</li> <li>- методами формирования и поддержания этичного климата в организации.</li> </ul>
	УК-3.2. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; организует обсуждение различных идей и мнений	
	УК-3.3. Преодолевает возникающие в команде разногласия и конфликты на основе учета интересов всех сторон	
УК-4	УК-4.1. Использует современные коммуникативные технологии для установления и осуществления академических и профессиональных контактов	<p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать теоретический материал для решения практических вопросов;</li> <li>- адекватно применять модели и подходы теории организационного поведения для решения задач, связанных с управлением организационным поведением;</li> <li>- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;</li> <li>- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;</li> </ul> <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;</li> <li>- методами формирования и поддержания этичного климата в организации.</li> </ul>
	УК-4.2. Осуществляет обмен информацией в устной и письменной форме на государственном языке Российской Федерации для академического и профессионального взаимодействия	
	УК-4.3. Осуществляет обмен информацией в устной и письменной форме на иностранном(ых) языке(ах) для академического и профессионального взаимодействия	
УК-5	УК-5.1. Понимает, анализирует и толерантно воспринимает межкультурное разнообразие общества	<p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;</li> <li>- методами формирования и поддержания этичного климата в организации.</li> </ul>
	УК-5.2. Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их культурных, этнических, профессиональных особенностей в целях успешного выполнения социальных и профессиональных задач	
	УК-5.3. Ориентируется в различных ситуациях межкультурного взаимодействия	

## 2. Содержание дисциплины (модуля)

### **Модуль 1. Основы организационного поведения**

Организационное поведение как основа эффективной деятельности организации

Личность и ее развитие в организации

Групповое поведение в организации

Влияние организационных факторов на индивидуальное и групповое поведение

### **Модуль 2. Управление организационным поведением**

Мотивация и результативность организации  
Лидерство и власть в организационном поведении  
Поведение сотрудников в ситуации организационных изменений  
Управление поведением в организации

### **3. Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины (модулю)**

- Методические указания для практических занятий.
- Методические указания для самостоятельной работы.

### **4. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)**

Является отдельным компонентом образовательной программы, разработан в форме отдельного документа, представлен на официальном сайте МГТУ в разделе «Информация по образовательным программам, в том числе адаптированным». ФОС включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины (модуля);
- задания текущего контроля;
- задания промежуточной аттестации;
- задания внутренней оценки качества образования.

### **5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы**

#### *Основная литература*

1. Организационное поведение : учебник для вузов / [В. Г. Антонов и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой. - 2-е изд., доп. и перераб. - Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2008. - 460 с. : ил. - (Учебник для вузов). - Библиогр.: с. 456-460. - ISBN 978-5-91180-873-0 : 175-00. (98 экз.).
2. Семенов, А.К. Организационное поведение : учебник / А.К. Семенов, В.И. Набоков. - Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°", 2018. - 272 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр.: с. 266-268. - ISBN 978-5-394-02482-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495826> (27.08.2019).
3. Згонник, Л.В. Организационное поведение : учебник / Л.В. Згонник. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01733-9; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454156> (27.08.2019).

#### *Дополнительная литература*

1. Ивасенко, А.Г. Организационное поведение: 100 экзаменационных ответов : учебное пособие / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, В.В. Цвелев. – 3-е изд., стер. – Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 296 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9765-1292-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103524> (27.08.2019).
2. Джордж, Д.М. Организационное поведение: Основы управления : учебное пособие / Д.М. Джордж, Г.Р. Джоунс ; пер. с англ. под ред. Е.А. Климова ; пер. с англ. В.Н. Егорова. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 460 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-238-00512-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114431> (27.08.2019).

### **6. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

- 1) Государственная система правовой информации – официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://pravo.gov.ru>



Количество расчетно-графических работ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Количество контрольных работ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Количество рефератов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Количество эссе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### Перечень лабораторных работ

№ п/п	Темы лабораторных работ	Кол-во часов	№ темы по табл. 1
1	2	3	4
	Не предусмотрены		
	Итого:		

### Перечень практических работ

№ п/п	Темы практических работ	Кол-во час		
		Очная	Очно-заочная	Заочная
1.	Личность и ее развитие в организации			0,6
2.	Групповое поведение в организации			0,6
3.	Влияние организационных факторов на индивидуальное и групповое поведение			0,6
4.	Мотивация и результативность организации			0,6
5.	Лидерство и власть в организационном поведении			0,6
6.	Поведение сотрудников в ситуации организационных изменений			0,5
7.	Управление поведением в организации. Организационное поведение и национальная культура			0,5
				4

### Перечень примерных тем курсовой работы /проекта

№ п/п	Темы курсовой работы /проекта
1	2
1	
2	Не предусмотрены
3	